

Milano, 6 ottobre 2021

Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021 per
il personale non dirigente

La Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica,

le Organizzazioni sindacali e R.S.U.,

FP CGIL

CSA

CISL FP

RSU

UIL FPL

VISTE:

- La Preintesa per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021 per il personale non dirigente condivisa in data 17.09.2021
- La deliberazione Giunta Comunale n. 1263 del 01.10.2021 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo agli impieghi delle risorse decentrate anno 2021 per il personale non dirigente"
- la precisazione al verbale del 14.9.2021 "Fondo Risorse Decentrate - Nuovi progetti speciali anno 2021" relativa all'informativa fornita in data 17.9.2021 sul Progetto Occupazione Suolo Pubblico Emergenziale

condividono l'accordo di seguito riportato "Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021 per il personale non dirigente" costituito dai seguenti allegati che ne costituiscono parte integrante:

all. 1: Prospetto Fondo 2021

all. 2: Informativa Fondo incentivante 2021 Progetti speciali 2021

all. 3: Verbale 7.09.2021: "Fondo Risorse Decentrate - Progetti speciali in continuità" e relativi allegati

all. 4: Verbale 9.09.2021: "Fondo anno 2021 - Progetti speciali dichiarazione congiunta n. 6 C.I. e applicazione del C.I. 27.02.2020" e relativi allegati

all. 5: Verbale 14.09.2021: "Fondo Risorse Decentrate 2021- Nuovi Progetti speciali" e relativi allegati

Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021 per il personale non dirigente

Richiamata

la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2016/2018 che disciplina, rispettivamente all'artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.
- In data 27.02.2020 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo del Personale del Comparto del Comune di Milano;

Viste:

- l'informativa trasmessa in data 06.09.2021 (all. 2) relativa alla consistenza del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 e ai Progetti Speciali in continuità, a quelli afferenti alla Dichiarazione Congiunta n. 6 al C.I. 27.02.2021, ai progetti speciali nuovi previsti per l'anno 2021;

Richiamati altresì integralmente:

- il verbale condiviso in data 07.09.2021 relativo ai progetti speciali in continuità e la documentazione allegata che ne costituisce parte integrante;
- il verbale condiviso in data 09.09.2021 relativo ai progetti richiamati dalla dichiarazione congiunta n. 6 al Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020 così come aggiornato nella scheda allegata (all. 1);
- il verbale sottoscritto in data 14.09.2021 relativo ai Nuovi Progetti Speciali anno 2021 e la documentazione allegata che ne costituisce parte integrante;

Visti altresì:

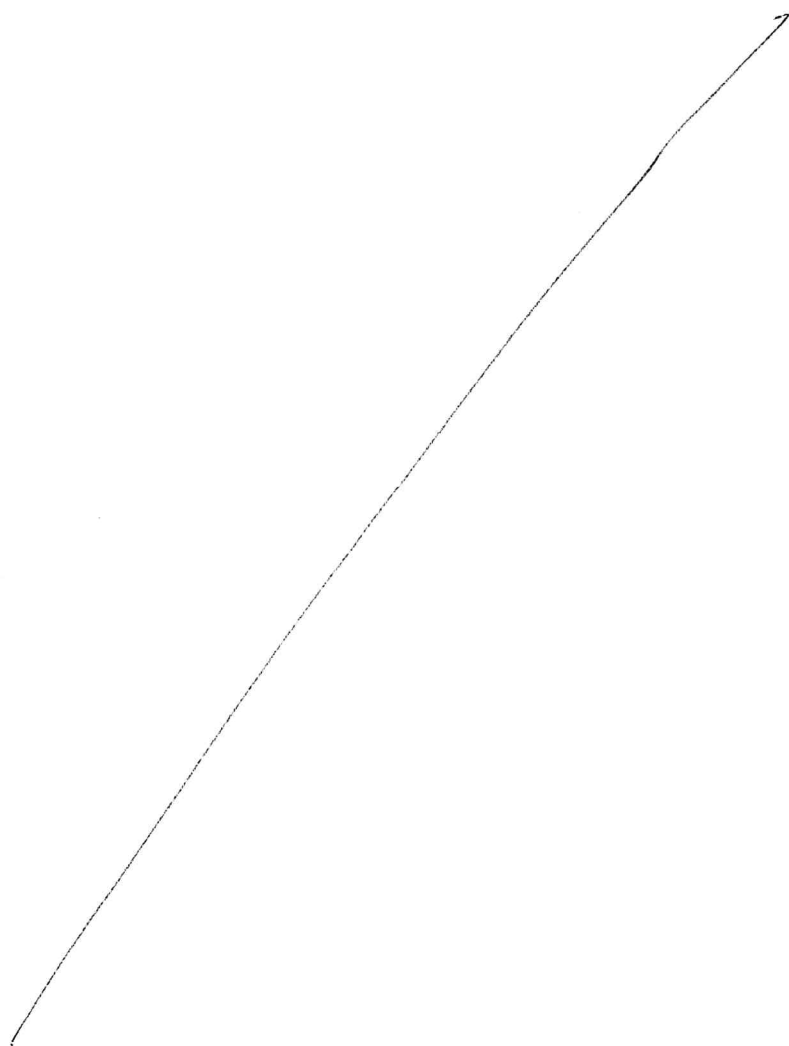
- il DPCM 24.04.2020 recante "Determinazione dei compensi da corrispondere delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)" e il parere rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 0077558/2021 del 04.06.2021 il quale prevede la possibilità per i Comuni con apposito atto di recepimento di applicare i compensi in esso previsti ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla vigilanza delle procedure concorsuali;

Tutto ciò premesso le Parti dopo gli incontri svoltisi in data 07.09.2021, 09.09.2021, 14.09.2021, 16.09.2021 e 17.09.2021, concordano quanto segue:

1. di dare atto della consistenza del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 riportata nell'allegato prospetto (all. 1);
2. di dare atto che nel corso dell'anno 2021, in coerenza con quanto previsto dall'art. 10 Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano, sono stati attivati i progetti speciali riportati in elenco nell'informativa del 06.09.2021 (all. 2) che si intende qui integralmente richiamata;
3. di destinare le Risorse Decentrate di cui al punto 1, ai trattamenti economici indicati nell'allegato prospetto (all. 1) in coerenza con quanto previsto dal C.C.N.L. 21.05.2018 e secondo i criteri definiti nel Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020, nonché nei verbali condivisi del 07.09.2021 (progetti in

continuità, all. 3), del 9.09.2021 (progetti dichiarazione congiunta n. 6 C.I. 27.02.2020, all. 4) e del 14.09.2021 (nuovi progetti speciali anno 2021, all. 5) indicati in premessa e qui richiamati e che si intendono parte integrante del presente accordo;

4. di destinare, in conformità agli impegni previsti con verbale del 30.03.2021. prevalentemente alla produttività collettiva (€ 1.803.160,57.=) e a misure di welfare aziendale (€ 250.000.=) le risorse previste dall'art. 1 "Welfare Aziendale", comma 870, Legge n. 178/2020 (stimate in € 2.053.160,57), salvo la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti prevista dalla medesima normativa;
5. di demandare al tavolo tecnico programmato per il giorno 23.9.2021 gli approfondimenti relativi agli istituti del C.I. 27.02.2020 (di cui al verbale del 9.09.2021) e quelli inerenti l'applicazione della dichiarazione congiunta n. 6 relativi al personale dell'Ufficio Funerali;
6. di impegnarsi a valutare la definizione di un progetto per il personale dell'Ufficio cerimoniale in base al volume di attività che verrà programmato per l'anno 2022;
7. di confermare per l'anno corrente e per l'anno 2022 il valore di destinazione delle progressioni orizzontali riportato nell'allegato prospetto di destinazione del Fondo (all. 1) a beneficio di tutto il personale avente diritto;
8. di impegnarsi a valutare la sussistenza dei presupposti normativi e la sostenibilità del Fondo Risorse Decentrate a partire dall'anno 2022 per il riconoscimento dell'indennità condizioni lavoro di cui al CCNL 21.05.2018 (art. 70-bis) e al C.I. 27.02.2020 (art. 13) al personale educativo dei servizi all'infanzia, con risorse rivenienti dalla razionalizzazione dei progetti, allo stato attuale nel limite di € 250.000.=;
9. Le economie relative alla retribuzione di posizione rivenienti dal fondo delle posizioni organizzative/alte professionalità dell'anno 2020 sono distribuite a titolo di retribuzione di risultato proporzionalmente al valore della posizione rivestita e del risultato raggiunto.



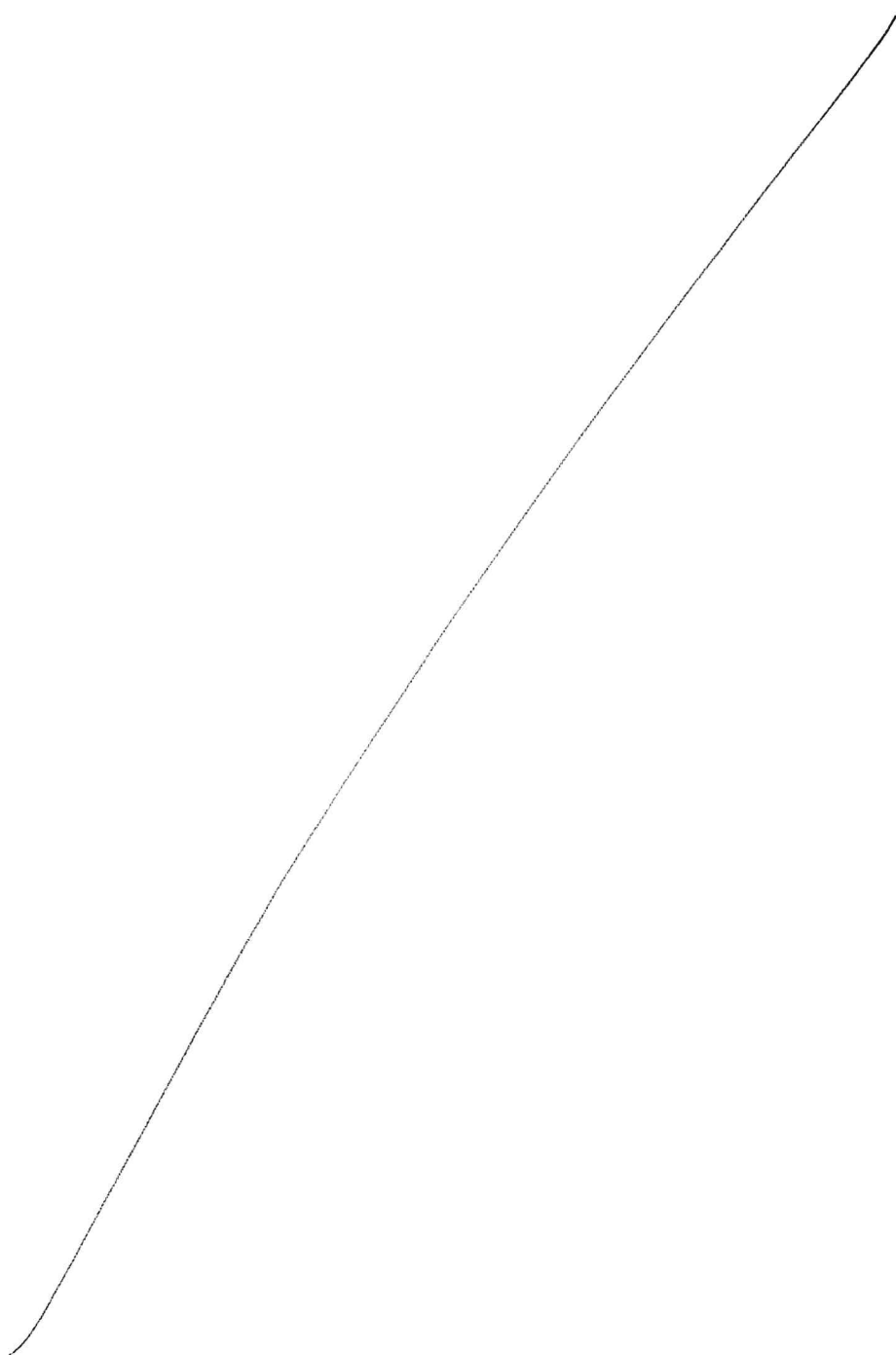
**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2021
DESTINAZIONE (AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE)**

IPOTESI COSTITUZIONE FONDO		UTILIZZO DEL FONDO	
FONTE DI FINANZIAMENTO	COSTITUZIONE	FINALITA'	destinazione fondo 2021
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	53.967.199,92	Indennità di funzione	50.500,00
		Progressione Economica Orizzontale	22.300.000,00
		Indennità art 37 CCNL 1999	1.350.000,00
		Indennità educativa personale Nido	750.000,00
ART. 67 COMMA 2 LETT. A	1.231.110,40	Indennità di comparto Q2	6.700.000,00
		ISTITUTI STABILI DA CONTRATTO	31.150.500,00
		Indennità condizioni di lavoro	2.550.000,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera b)	1.085.383,63	Turni	1.350.000,00
		Reperibilità	290.000,00
		Maggiorazione art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	500.000,00
		PM - Quota A - Indennità di turno	5.500.000,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera c)	588.871,23	PM - indennità di funzione	5.000.000,00
		PM - indennità condizioni lavoro	2.500.000,00
		PM - indennità servizio esterno	2.740.000,00
		Compenso specifiche responsabilità	1.500.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	56.872.565,18	ISTITUTI VARIABILI A CARATTERE STABILE	21.930.000,00
		SPESA STABILE	53.080.500,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett D)	93.547,53	Quote destinate a progetti speciali	4.815.421,26
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett h) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	4.460.262,03	Produttività collettiva Quota A	16.600.000,00
RISPARMI STRAORDINARI	5.601.400,00	Produttività collettiva Quota B	3.800.000,00
		Incremento produttività 2021 Quota A e B *	1.803.160,57
ARTICOLO 67, COMMA 3 lett i) e COMMA 5, lett b) CCNL 21.05.2018	11.434.594,65	premio differenziale individuale	135.000,00
		Commissioni concorso	87.000,00
Art 1, comma 870 L 178/2020 *	2.053.160,57	WELFARE AZIENDALE *	250.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	23.642.964,78	ISTITUTI VARIABILI PRODUTTIVITA' E PROGETTO	27.490.581,83
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 COMMA 1 ULTIMO CAPOVERSO CCNL 21/5/2018)	10.504.245,99	TOTALE SPESA FONDO	80.571.081,83
TOTALE RISORSE DISPONIBILI Stabili + variabili ANNO 2021	91.019.775,95	<i>Risorse non utilizzate da riportare all'anno successivo ai sensi dell'art. 68 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 21,05,2018)</i>	10.448.694,12

* come certificato dai revisori

RISORSE VARIABILI CON DESTINAZIONE VINCOLATA

FONTE DI FINANZIAMENTO	STANZIAMENTO	FINALITA'	STANZIAMENTO
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	2.859.400,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00
TOTALE	3.529.400,00	TOTALE COMPLESSIVO	3.529.400,00
TOTALE FONDO ANNO 2021	94.549.175,95	DESTINAZIONE FONDO 2021	94.549.175,95





Comune di
Milano

FONDO INCENTIVANTE 2021 PROGETTI SPECIALI 2021

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

SETTEMBRE 2021

2021, 2

2021

Fondo incentivante 2021 ipotesi costituzione definitiva

COSTITUZIONE FONDO	
FONTE DI FINANZIAMENTO	COSTITUZIONE
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	53.967.199,92
ART. 67 COMMA 2 LETT. A	1.231.110,40
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera b)	1.085.383,63
ARTICOLO 67, COMMA 2 lettera c)	588.871,23
TOTALE RISORSE STABILI	56.872.565,18
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett D)	93.547,53
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett e) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	5.601.400,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 lett h) e COMMA 4 CCNL 21.05.2018	4.460.262,03
ARTICOLO 67, COMMA 3 lett i) e COMMA 5, lett b) CCNL 21.05.2018	11.434.594,65
ARTICOLO 1, COMMA 870, LEGGE DI BILANCIO 178 30/12/2020	2.053.160,57
TOTALE RISORSE VARIABILI	23.642.964,78
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DAGLI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 COMMA 1 ULTIMO CAPOVERSO CCNL 21/5/2018) STIMA	11.566.422,58
TOTALE RISORSE DISPONIBILI Stabili + variabili + economie ANNO 2021	92.081.952,54

Tetto fondo art 23, comma 2, DLG 75/2017		80.183.760,69
Fondo PO/AP	9.639.285,33	
Fondo incentivante 2021	92.081.952,54	
TOTALE	101.721.237,87	
- Voci fuori tetto fondo		
Art. 67, comma 2 lettera a), b) e), Art. 1 Legge di Bilancio e Art 68 comma 1 CCNL 21.05.2018	- 21.537.477,18	
Verifica limite tetto fondo	80.183.760,69	

Piano degli Obiettivi 2021-2023 e Progetti Speciali

Determina D.G. nr. 6274 del 02.08.2021:

«Piano degli Obiettivi 2021-2023 – sezione 2: approvazione degli elementi di dettaglio»
Programmazione di 1° livello

Nell'ambito della programmazione di 1° livello sono stati individuati i seguenti ambiti strategici di intervento per il miglioramento/mantenimento dei servizi e di raggiungimento di specifici obiettivi correlati all'attuazione del programma di mandato

- a. sviluppo di competenze qualificanti e specialistiche per il personale assegnato ad ambiti di particolare complessità ed eterogeneità (ad es. Corpo di Polizia Locale);
- b. potenziamento, diversificazione, semplificazione e qualificazione dell'offerta dei servizi;
- c. estensione e qualificazione di servizi per popolazione in condizioni di fragilità;
- d. miglioramento ed estensione dell'offerta dei servizi civici con particolare riguardo a quelli funebri e di anagrafe;
- e. mantenimento e cura del decoro e dell'ambiente urbano;
- f. efficientamento delle procedure di selezione per l'acquisizione del personale dipendente;
- g. razionalizzazione, sviluppo e digitalizzazione di procedure amministrative;
- h. digitalizzazione di processi, procedimenti ed archivi;
- i. adeguamento capacità infrastrutture informatiche e dotazioni per attuazione POLA,

Progetti speciali con accordo sindacale in continuità 1/2

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto	Importo
1	66° Corso base per Agenti di Polizia Locale di Milano (codici Scuola del Corpo n.1-2-3/2021)	Direzione Sicurezza Urbana	28	14.273,36
2	Corso di qualificazione per Ufficiali di Polizia Locale di Milano - 1° Edizione 2021 (Codice Scuola del Corpo n.4-5/2021)	Direzione Sicurezza Urbana	18	8.886,40
3	Corso di qualificazione per Ufficiali di Polizia Locale di Milano - 2° Edizione 2021 (Codice Scuola del Corpo n. 9-10/2021)	Direzione Sicurezza Urbana	20	7.881,15
4	67° Corso base per Agenti di Polizia Locale di Milano (codice Scuola del Corpo da assegnare)	Direzione Sicurezza Urbana	27	13.709,58
5	Formazione specialistica 2021 per Operatori di Polizia Locale	Direzione Sicurezza Urbana	43	43.268,62
6	Formazione specialistica 2021 per Istruttori di Polizia Locale	Direzione Sicurezza Urbana	14	8.547,19
7	Progetto speciale categoria D ai sensi dell'articolo 19 comma 3 del contratto integrativo del personale di comparto del Comune di Milano per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi offerti dal Corpo di Polizia Locale – Categoria D	Direzione Sicurezza Urbana	217	150.541,87
8	Prosecuzione del progetto per il potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che inettressano il Corpo di Polizia Locale di Milano	Direzione Sicurezza Urbana	3004	807.033,57

Progetti speciali con accordo sindacale in continuità 2/2

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto	Importo
9	Attività delle Sezioni Estive dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia per l'anno 2021	Area Servizi all'Infanzia	1065	1.982.129,54
10	Organizzazione e gestione dell'iniziativa "Centri Estivi Scuole Primarie 2021"	Area Servizi Scolastici ed Educativi	27	28.475,58
11	Incentivazione del personale interessato dai progetti speciali per la DaD/DDI durante l'emergenza COVID19 per l'anno 2021	Area Servizi Scolastici ed Educativi	200	29.320,15
12	Incentivazione del personale interessato dai progetti speciali per la didattica durante l'emergenza COVID19 per l'anno 2021	Area Servizi Scolastici ed Educativi	82	10.379,19
13	Incentivazione del personale interessato dal progetto M.U.N. Model United Nations, Scambi con l'estero-Gemellaggi, PCTO percorsi competenze trasversali e orientamento per l'anno 2021	Area Servizi Scolastici ed Educativi	4	1.790,44
14	Recupero debiti formativi A.S. 2020-2021	Area Servizi Scolastici ed Educativi	35	11.121,51
15	Incentivazione delle attività per il Servizio di Orientamento poste in essere dal personale Docente per il Centro di Istruzione per l'Adulto e l'Adolescente (CIA)	Area Servizi Scolastici ed Educativi	10	6.454,44
16	Attività diretta ad assicurare l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili Anno 2021, a seguito della emergenza sanitaria	Direzione Politiche Sociali	171	216.385,31
17	Progetto estumulazione da cellette e colombari di resti/ceneri	Area Servizi Funebri e Cimiteriali	141	194.477,05
18	Ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici	Area Servizi al cittadino	56	65.158,25
19	Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano	Unità presidio e coordinamento Nucleo Intervento Rapido (NU.I.R)	87	93.522,18
20	Occupazioni straordinarie connesse all'attività di somministrazione di alimenti e bevande e delle altre attività commerciali (Delibera CC 13 del 14/5/2020)	Direzione Generale - Area Sportello Unico Eventi	37	28.735,87

* In aggiornamento

Nuovi Progetti speciali anno 2021 1/2

	Titolo	Direzione Proponente	Personale coinvolto	Stanziamento proposto
1	Open Library - Progetto automazione biblioteche	Direzione Cultura	340	35.482,67
2	Cittadella degli Archivi richieste per bonus 110%	Direzione Demanio e Patrimonio	18	28.384,05
3	Rinnovo concessioni commercio aree pubbliche	Direzione Economia Urbana e Lavoro	54	41.907,74
4	Revisione procedure e processi di riscossione a seguito della revisione normativa e regolamentare	Direzione Specialistica Incassi e Riscossione	219	197.064,33
5	Piano fabbisogno di servizi: analisi domanda-offerta	SIAD	10	13.180,75
6	Resilienza IT - fase 2: dispiegamento POLA	SIAD	29	10.364,34
7	Mappa Organizzativa dell'Amministrazione Comunale	SIAD	26	9.892,56
8	Apertura post scuola Nidi e Scuole Materne con procedure COVID 19 - Accordo sindacale 2 agosto 2021	Area Servizi Scolastici ed Educativi	250	400.000,00
9	Sviluppo di una filiera integrata di servizi per la formazione e il lavoro nel contesto post-emergenziale	Area Formazione e Lavoro	187	67.620,13
10	Occupazione suolo pubblico emergenziale	Direzione Bilancio e Partecipate	22	34.729,02

Nuovi Progetti speciali anno 2021 2/2

Direzione Proponente	TITOLO	periodo	Personale progetto	Personale per ruolo	Incentivo max individuale	Valore totale progetto
Direzione Cultura	Open Library - Progetto automazione biblioteche	01/10/2021 30/06/2022	340	Operativo	€ 100,00 per anno 2021	€ 35.482,67
Direzione Demanio e Patrimonio	Cittadella degli Archivi richieste per bonus 110%	01/03/2021 31/12/2021	18	Coordinatore Operativo	€ 1.140,61 € 992,84	€ 28.384,05
Direzione Economia Urbana e Lavoro	Rinnovo concessioni commercio aree pubbliche	01/01/2021 31/12/2021	54	Supporto Operativo	€ 1.191,40 € 1.496,18	€ 41.907,74
Direzione Specialistica Incassi e Riscossione	Revisione procedure e processi di riscossione a seguito della revisione normativa e regolamentare	01/01/2021 31/12/2021	219	Operativo	€ 1.413,00	€ 197.064,33
SIAD	Piano fabbisogno di servizi: analisi domanda-offerta	01/01/2021 31/12/2021	7	Operativo	€ 1.039,02	€ 13.180,75
SIAD	Resilienza IT - fase 2: dispiegamento POLA	01/01/2021 31/12/2021	29	Operativo	€ 831,21	€ 10.364,34
SIAD	Mappa Organizzativa dell'Amministrazione Comunale	01/01/2021 31/12/2021	21	Operativo	€ 1.496,40	€ 9.892,56
Area servizi all'infanzia	Apertura post scuola Nidi e Scuole Materne con procedure COVID 19	13/09/2021 31/12/2021	250			
Area Formazione e Lavoro	Sviluppo di una filiera integrata di servizi per la formazione e il lavoro nel contesto post-emergenziale	01/01/2021 31/12/2021	187	Operativo Supporto	€ 346,20 € 230,80	€ 67.620,13
Direzione Bilancio e Partecipate	Occupazione suolo pubblico emergenziale	01/01/2021 31/12/2021	22	Operativo	€ 1.454,62	€ 34.729,02

Progetti speciali 2021: C.I. Dichiarazione congiunta nr. 6

ANNO 2021

**3 progetti come nel 2020
3 accordi in continuità**

**1 progetto come nel 2020
con accordo da
aggiornare**

**2 nuovi progetti
2 accordi da aggiornare**

	Titolo	Direzione Proponente	Categorie interessate	Personale progetto	
1	Progetto Autisti - Avvocatura	Avvocatura	Autisti	nr. 1	Progetto 2020 accordo 2020
2	Progetto Autisti - Gabinetto Sindaco	Gabinetto del sindaco	Autisti	nr. 6	Progetto 2020 accordo 2020
3	Progetto Autisti - Area Facility Management	Facility Management	Autisti	nr. 8	Progetto 2020 accordo 2020
4	Attività obitoriali di supporto ad Enti ed Istituzioni	Area Servizi Funebri e Cimiteriali	Servizi funebri civico obitorio	nr. 30	Progetto 2020 revisione accordo
5	Tutorship nuovi operatori cimiteriali	Area Servizi Funebri e Cimiteriali	Servizi funebri attività cimiteriali varie	nr. 171	Progetto 2021 revisione accordo
6	SGS (Sistema Gestione Segnalazioni)	UNITA' PRESIDIO E COORDINAMENTO NUCLEO	Personale tecnico turnista NUIR	nr. 26	Progetto 2021 revisione accordo



Milano, 7 settembre 2021

Verbale 7.09.2021: Fondo Risorse Decentrate – Progetti Speciali in continuità

Le Delegazioni trattanti, di Parte pubblica e di Parte sindacale, si sono riunite in data odierna in videoconferenza per definire la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2021 alla incentivazione di progetti speciali.

Visti:

- il C.C.N.L. 21.5.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 per la parte relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale di comparto
- il Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020, con particolare riguardo all'art. 10 "Progetti Speciali"
- l'informativa relativa al Fondo Risorse Decentrate Anno 2021 e ai Progetti Speciali avviati nel corrente anno trasmessa in data 06.09.2021:

Dopo ampio confronto, le Parti concordano quanto segue:

1. di applicare ai seguenti progetti speciali i criteri di ripartizione previsti negli Accordi di seguito richiamati:
 - Progetto relativo alle attività di formazione al ruolo e di formazione continua organizzate della Scuola del Corpo di Polizia Locale come di seguito elencati (Protocollo 04.04.2017). Nel progetto allegato – anno 2021 - sono ricomprese tra le attività di formazione anche quelle relative al Poligono di Tiro per le quali verrà riconosciuto il compenso incentivante previsto nel verbale richiamato per la formazione relativa ad "Attività Operative".
 - ✓ 66° corso base per Agenti Polizia Locale di Milano
 - ✓ Corso di qualificazione per Ufficiali di Polizia Locale di Milano 1° e 2° edizione
 - ✓ 67° corso base per Agenti di Polizia Locale di Milano
 - ✓ Formazione specialistica 2021 per Operatori di Polizia Locale
 - ✓ Formazione specialistica 2021 per Istruttori di Polizia Locale
 - Progetto Speciale, ai sensi dell'art. 19, comma 3 del C.I. del personale di comparto del Comune di Milano per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi offerti dal Corpo di Polizia Locale che coinvolge il personale cat. D
 - Prosecuzione del progetto per il potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi che interessano il Corpo della Polizia Locale (Verbale del 16.03.2017)
 - Progetto Sezioni Estive dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia per l'anno 2021 (Verbale del 23.04.2021)
 - Progetto Organizzazione e gestione dell'iniziativa "Centri Estivi Scuole Primarie 2021" (Protocollo del 18.06.2019)
 - Progetti speciali per la DaD/DDI per l'anno 2021 (come riportato nell'Accordo del 15.12.2020, all. 5)
 - Progetti speciali per la didattica (come riportato nell'Accordo del 15.12.2020, all. 5)
 - Progetto M.U.N. Model United Nations, Scambi con l'estero, gemellaggi, PCTO percorsi competenze trasversali e orientamento per l'anno 2021 (Protocollo 26.09.2019)
 - Progetto recupero debiti formativi A.S. 2020/2021 (Protocollo del 18.06.2019)
 - Progetto per le attività di Orientamento poste in essere dal personale Docente per il Centro di Istruzione per l'Adulto e l'Adolescente (CIA) (Protocollo del 18.06.2019)

- Progetto per l'apertura nel periodo estivo dei Centri Diurni Disabili anno 2021, (Protocollo 18.06.2019). L'incentivazione giornaliera prevista dal predetto protocollo sarà erogata per le sole giornate di servizio in presenza presso i Centri e per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale orizzontale, coinvolto nelle attività del progetto, sarà determinata in misura proporzionale alla riduzione oraria che ne caratterizza il rapporto di lavoro.
- Progetto estumulazione da cellette e colombari di resti/ceneri (Protocollo 18.06.2019)
- Progetto ampliamento dell'apertura degli sportelli anagrafici (Verbale del 4.5.2016) e per l'apertura eccezionale al fine di favorire la riapertura dei servizi nei mesi di giugno e luglio 2021 (Verbale 1.6.2021 e come integrato in data 09.07.2021)
- Progetto Sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano (Protocollo 18.06.2019)
- Progetto per il presidio delle attività correlate all'occupazione straordinaria connesse all'attività di somministrazione di alimenti e bevande ed altre attività commerciali (come riportato nell'Accordo del 15.12.2020, all. 5)

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL	CSA
CISL FP	RSU
UIL FPL	



Milano, 9 settembre 2021

Verbale incontro del 9 settembre 2021
Fondo anno 2021 – Progetti Speciali Dichiarazione Congiunta n. 6 CI
e Applicazione del Contratto Integrativo 27.02.2020

In data odierna si sono incontrate le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la illustrazione dei progetti speciali di cui alla Dichiarazione Congiunta n. 6 al Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano del 27.02.2020 e per approfondire l'applicazione di alcuni istituti del richiamato contratto integrativo.

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020;

Richiamata integralmente la Dichiarazione Congiunta n. 6 al verbale del Contratto Integrativo con cui le parti si sono impegnate alla valorizzazione delle attività del personale adibito ad alcuni profili professionali e/o ambiti organizzativi.

Dato atto che nell'anno 2020, in coerenza con gli obiettivi del contratto integrativo, sono stati definiti i progetti speciali in relazione ai seguenti profili professionali e/o ambiti organizzativi:

- Autisti delle direzioni Avvocatura, Area Servizi Generali, Area Gabinetto del Sindaco
- Operatori delle Unità Cimiteri 1, 2 e 3 e dell'Ufficio Funerali e Concessioni
- Operatori dell'Unità Cimiteri 1 - Obitorio
- Operatori turnisti del N.U.I.R.

Visto il Contratto Integrativo del personale del Comune di Milano del 27.02.2020, art. 10 "Progetti Speciali";

Vista l'informativa illustrata nell'incontro odierno relativa ai Progetti anno 2021 di cui alla richiamata Dichiarazione Congiunta n. 6:

- Progetto Trasporto personale comunale – Avvocatura
- Progetto Trasporto personale comunale – Facility Management
- Progetto Trasporto personale comunale – Gabinetto del Sindaco
- Progetto Sistema Gestione segnalazioni (SGS) NUIR
- Progetto sperimentazione di un modello di inclusione operativa degli operatori dei servizi cimiteriali e obitoriali – ambito obitorio/ambito cimiteri/ambito funerali

Nel corso dell'incontro vengono inoltre forniti prime informazioni sull'aggiornamento relativo all'applicazione dei seguenti istituti previsti dal richiamato CI 27.02.2021:

- Specifiche Responsabilità
- Archivistica informatica
- Indennità condizioni lavoro: conguaglio
- Applicazione dell'art. 20, comma 2, del C.I.

A termine dell'incontro le Parti

- definiscono l'aggiornamento dei compensi spettanti al personale coinvolto nei progetti afferenti alla dichiarazione congiunta n. 6 CI 27.02.2020 come riportati nell'allegata informativa che costituisce parte integrante del presente verbale.

- Danno atto che sono stati forniti le prime informazioni sull'aggiornamenti relativo all'applicazione dei soprarichiamati istituti previsti dal richiamato CI 27.02.2021 e dell'impegno dell'Amministrazione a programmare un tavolo tecnico per approfondire alcuni temi specifici per il giorno 23.09.2021.
- Si allegano quale parte integrante del presente verbale le schede dei progetti anno 2021 indicati in premessa.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL

CSA

CISL FP

RSU

UIL FPL



Milano, 14 settembre 2021

Verbale 14.09.2021: Fondo Risorse Decentrate - Nuovi Progetti Speciali anno 2021*

Le Delegazioni trattanti, di Parte pubblica e di Parte sindacale, si sono riunite in data 09.09.2021 e in data odierna per l'illustrazione dei progetti speciali anno 2021 rientranti negli ambiti strategici riportati nell'informativa trasmessi in data 06.09.2021 (determinazione D.G. n. 6274 del 02.08.2021).

Richiamati:

- il C.C.N.L. 21.5.2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 per la parte relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale di comparto
- il Contratto Integrativo del Personale del Comune di Milano sottoscritto in data 27.02.2020, con particolare riguardo all'art. 10 "Progetti Speciali";

Viste:

- l'informativa trasmessa in data 06.09.2021 relativa al Fondo Risorse Decentrate Anno 2021 e ai Progetti Speciali avviati nel corrente anno:
 1. Rinnovo concessioni commercio aree pubbliche
 2. Piano fabbisogno di servizi: analisi domanda-offerta
 3. Resilienza IT – fase 2: dispiegamento POLA
 4. Mappa organizzativa dell'Amministrazione Comunale
 5. Open Library (Fase 1: anno 2021 – Fase 2: anno 2022)
 6. Revisione procedure e processi di riscossione a seguito della revisione normativa e regolamentare
 7. Cittadella degli Archivi
 8. Apertura post scuola Nidi e Scuole Materne con procedure Covid-19
 9. Sviluppo di una filiera integrata di servizi per la formazione e il lavoro in un contesto post emergenziale
 10. Occupazione suolo pubblico emergenziale

Dato atto che

- nella seduta del 09.09.2021 è stata illustrata l'informativa trasmessa in data 08.09.2021 concernente i seguenti progetti speciali come riportati nelle allegate schede progetto:
 - Rinnovo concessioni commercio aree pubbliche
 - Piano fabbisogno di servizi: analisi domanda-offerta
 - Resilienza IT - fase 2: dispiegamento POLA
 - Mappa organizzativa dell'Amministrazione Comunale
- nella seduta del 14.09.2021 sono state illustrate le informative trasmesse rispettivamente in data 09.09.2021 e in data 13.09.2021 concernente i seguenti progetti speciali come riportati nelle allegate schede progetto:

- Open Library (Fase 1: anno 2021 – Fase 2: anno 2022)
- Revisione procedure e processi di riscossione a seguito della revisione normativa e regolamentare.
- Sviluppo di una filiera integrata di servizi per la formazione e il lavoro in un contesto post emergenziale
- Nella seduta del 17.09.2021 è stata illustrata l'integrazione del progetto relativo all'Occupazione suolo pubblico emergenziale

Considerato che:

- Nella seduta del 12.03.2021 è stata illustrata l'informativa trasmessa il 05.03.2021 concernente il progetto speciale relativo alla Cittadella degli Archivi
- Nella seduta del 02.08.2021 è stato illustrato il progetto relativo all'apertura post scuola Nidi d'Infanzia e Scuole dell'Infanzia

Dopo ampio confronto le Parti:

- danno atto che, in conformità al Contratto Integrativo del Comparto Funzioni Locali (art. 14 Progetti Speciali), per l'anno 2021 sono stati definiti i progetti speciali indicati in premessa negli ambiti strategici individuati con Determinazione Direzione Generale n. 6274 del 2.8.2021, riportati nell'informativa trasmessa in data 6.09.2021 e definiti nelle rispettive schede-progetto
- Al personale coinvolto nei Progetti Speciali nuovi viene riconosciuta un'incentivazione secondo le modalità indicate nell'allegato prospetto riepilogativo in considerazione del ruolo svolto nell'ambito dei singoli progetti, che verrà ripartita secondo criteri di proporzionalità dell'impegno profuso.

*integrato con informativa fornita al tavolo del 17.9.2021

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL

CSA

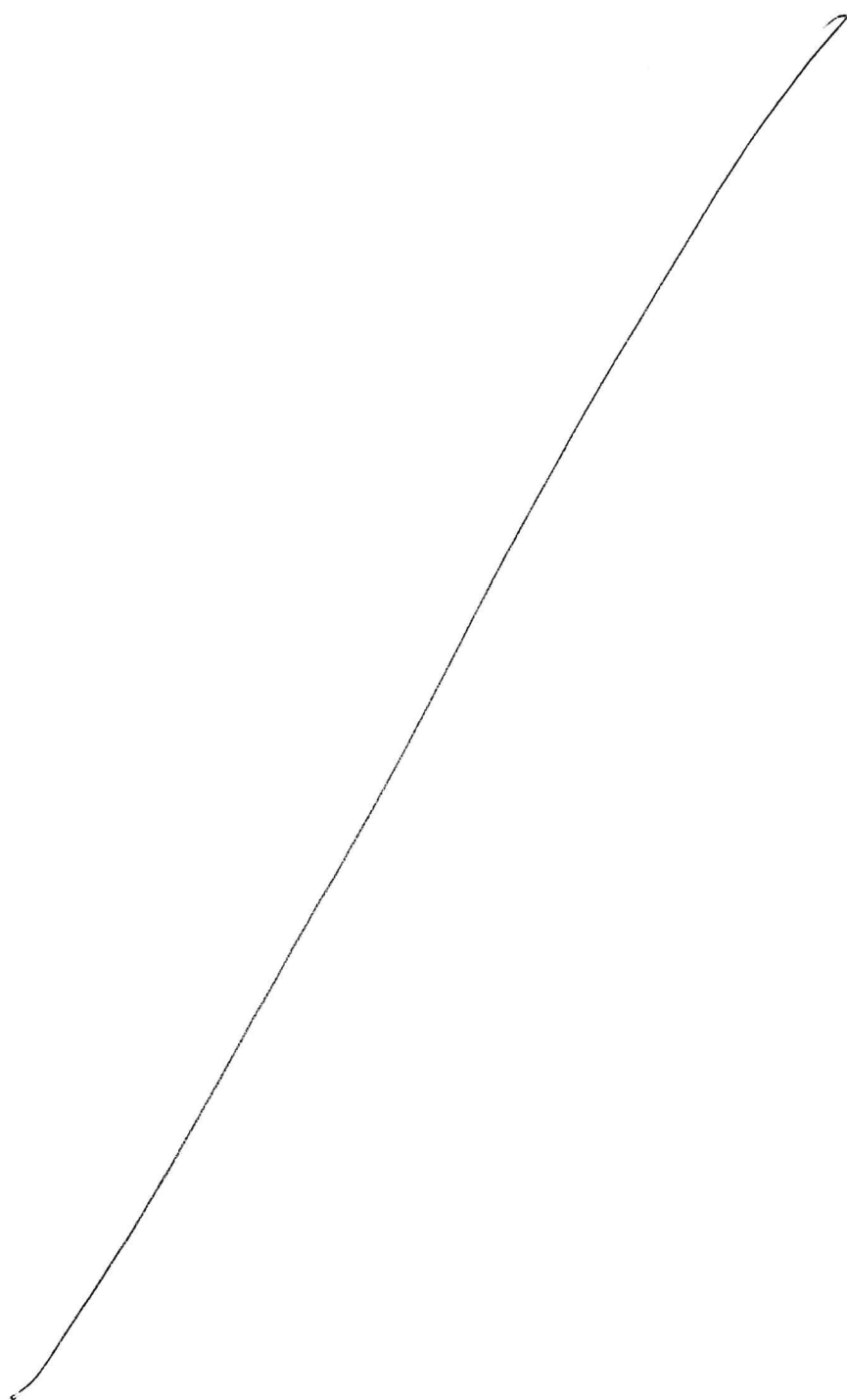
CISL FP

RSU

UIL FPL

Q. 5.1

N°	PROGETTO SPECIALE	PERIODO	DURATA MASSIMA		PERSONALE COINVOLTO	RUOLO	PERSONALE SUDDIVISO PER RUOLO	INCENTIVO MASSIMO PER RUOLO
20	Open Library - 2021	01/10/2021 - 31/12/2021	3	GIORNI	340			
						PERSONALE COINVOLTO	340	100,00 €
	Open Library - 2022	01/01/2022 - 30/06/2022	120	GIORNI	230			
						PERSONALE COINVOLTO	230	1.496,18 €
							0	- €
21	Cittadella Archivi bonus 110%	01/03/2021 - 31/12/2021	215	GIORNI	18	PERSONALE COORDINATORE	1	1.140,61 €
						PERSONALE OPERATIVO	13	992,84 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	4	1.191,40 €
22	Rinnovo concessioni commercio aree pubbliche	01/01/2021 - 31/12/2021	120	GIORNI	54			
						PERSONALE COINVOLTO	54	1.496,18 €
23	Revisione procedure e processi di riscossione a seguito della revisione normativa e regolamentare	01/01/2021 - 31/12/2021	180	GIORNI	219			
						PERSONALE COINVOLTO	219	1.413,00 €
24	Piano fabbisogno di servizi: analisi domanda-offerta	01/01/2021 - 31/12/2021	150	GIORNI	10			
						PERSONALE COINVOLTO	10	1.039,02 €
25	Resilienza IT - fase 2: dispiegamento POLA	01/01/2021 - 31/12/2021	90	GIORNI	29			
						PERSONALE COINVOLTO	29	831,21 €
26	Mappa Organizzativa dell'Amministrazione Comunale	01/01/2021 - 31/12/2021	120	GIORNI	21			
						PERSONALE COINVOLTO	21	1.496,40 €
28	Apertura post scuola Nidi e Scuole Materne con procedure COVID 19	13/09/2021 - 23/12/2021	70	GIORNI	250			
						PERSONALE COINVOLTO	250	450,00 €
								mensili
29	SVILUPPO DI UNA FILIERA INTEGRATA DI SERVIZI PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO NEL CONTESTO POST-EMERGENZIALE	01/01/2021 - 31/12/2021	60	ORE	187			
						PERSONALE OPERATIVO	143	346,20 €
						PERSONALE DI SUPPORTO	44	230,80 €
30	Occupazione suolo pubblico emergenziale	01/01/2021 - 31/12/2021	210	GIORNI	21			
						PERSONALE COINVOLTO	21	1.454,62 €



Milano 6 ottobre 2021

Il presente accordo è stato sottoscritto a seguito degli incontri in videoconferenza a cui sono conseguite le condivisioni formali da parte delle OO.SS. e della RSU come di seguito riportate.

Per la delegazione trattante di Parte Pubblica

Presidente della delegazione trattante Dott.ssa Carmela Francesca Direttore Operativo <i>Firmato digitalmente</i>
--

Per la delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL	Vito Romito
	Anna Maria Mitti
	Patrizia Frisoli
CISL FP	Amilcare Tosoni
UIL FPL	Giovanni Marco Aiello
	Gianluca Maritato
	Maria Luisa Salamanca
CSA	Aldo Tritto
RSU	Giovanni Molisse

