



**RIFORMA / ADEGUAMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CONFERITO CON ATTO N. 0368880 DEL 07.07.2023 AFFERENTE ALL'UNITÀ PROGRAMMAZIONE E APPLICAZIONE D. LGS. 81/2008, RIENTRANTE NELL'AREA PATRIMONIO STRUMENTALE, ARCHIVI E D. LGS. 81/2008 DELLA DIREZIONE DEMANIO E PATRIMONIO**

**IL DIRETTORE DI DIREZIONE**

**IL DIRETTORE DI AREA**

**Visti**

- l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - personale non dirigente relative all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 14 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
- l'art. 13 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 19.02.2001, disciplinante le Posizioni Organizzative
- l'art. 12 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 9.03.2006, disciplinante le Alte professionalità;
- il provvedimento sindacale del 11.01/2022, con il quale al dirigente procedente è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Demanio e Patrimonio;
- l'incarico di Elevata Qualificazione conferito al dipendente GianMario Raffaini con atto n. 0368880 del 07.07.2023;

**Premesso che**

- con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 362 del 2 marzo 2018 e successive n. 1751 del 21 ottobre 2019, n. 1217 del 30 ottobre 2020, sono stati adottati i criteri generali per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (*oggi Elevate Qualificazioni*);
- con le determinazioni del Direttore Generale n. 3719 dell'11 maggio 2022 e n. 4003 del 19 maggio 2022 è stato adottato, con decorrenza dal 16 giugno 2022, il nuovo *Sistema delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano* (*oggi Elevate Qualificazioni*), e con i successivi provvedimenti del Direttore Generale di aggiornamento - adottati in coerenza con le ulteriori revisioni organizzative *medio*



*tempore* intervenute - è stato disposto che gli incarichi afferenti abbiano decorrenza per la durata di due anni dalla data prevista nell'atto di conferimento;

- tra i sopracitati provvedimenti del Direttore Generale di aggiornamento del Sistema EQ, con determinazione n. 837 del 09.02.2024, si è proceduto alla revisione/adeguamento della posizione afferente l'Unità / Ufficio Programmazione e Applicazione D. Lgs. 81/2008, istituita nell'ambito dell'Area Patrimonio Strumentale, Archivi e D. Lgs. 81/2008 della Direzione Demanio e Patrimonio, pesata nella fascia 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano (oggi Elevate Qualificazioni)*;

**Dato atto che**, con la citata determinazione del Direttore Generale n. 837 del 09.02.2024, si dava mandato ai Direttori competenti per la riforma / adeguamento degli incarichi afferenti le Elevate Qualificazioni impattate dalle modifiche organizzative occorse, sulla base del nuovo assetto organizzativo adottato, ai sensi dell'art. 4.6 della *Disciplina del Sistema delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (oggi Elevate Qualificazioni)*;

**Ritenuto**, pertanto, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, di procedere alla riforma / adeguamento dell'incarico in essere afferente l'Unità Programmazione e Applicazione D. Lgs. 81/2008, rientrante nell'Area Patrimonio Strumentale, Archivi e D. Lgs. 81/2008 della Direzione Demanio e Patrimonio;

#### **Considerato altresì che**

- alla Elevata Qualificazione Unità Programmazione e Applicazione D. Lgs. 81/2008 sono attribuite le funzioni e le competenze di seguito indicate:

- Supporto ai Datori di Lavoro individuati nella definizione delle linee guida relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, ai fini dell'applicazione omogenea e uniforme presso tutte le Direzioni dell'Ente delle norme vigenti in materia
- Supporto ai Datori di Lavoro individuati nell'attuazione delle attività relative all'igiene alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro
- Supporto ai Datori di Lavoro individuati nel presidio e nella verifica della corretta rispondenza dei luoghi di lavoro a quanto previsto dalla normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, per gli aspetti di carattere organizzativo/gestionale
- Supporto alla Direzione Tecnica e Arredo Urbano per l'individuazione delle priorità di intervento all'interno di stabili comunali all'interno dei quali sono state rilevate non conformità ai sensi del D.Lgs. 81/2008
- Costante monitoraggio in ordine all'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro tramite:
  - analisi dei fabbisogni e pianificazione dei conseguenti interventi per l'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia



- consulenza e supporto alle diverse strutture organizzative dell'Ente per il corretto adempimento degli obblighi in materia di sicurezza
- relazioni con gli RLS e con enti/istituzioni competenti in materia
- Partecipazione e supporto tecnico alle commissioni/comitati comunque attinenti alla tutela del benessere del personale in coordinamento con la Direzione Organizzazione e Risorse Umane, titolare primario dell'attività (casi complessi, Servizio Sociale di Azienda, mobbing, pari opportunità, accomodamento ragionevole, etc.)
- Analisi e valutazione delle tematiche connesse all'assunzione di alcoolici e/o sostanze stupefacenti, nonché allo stress lavoro correlato, al burn out, etc.
- Presidio dei correlati interventi, in raccordo con le competenti strutture organizzative
- Analisi e sviluppo di nuove metodologie di indagine sui rischi connessi alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo

➤ il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione importa, altresì, la conferma dell'attribuzione delle seguenti funzioni dirigenziali delegate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la collaborazione con il Direttore Generale, il Direttore Operativo in ordine alla realizzazione di progetti o programmi intersettoriali
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

**Ritenuto** pertanto di confermare, in tale contesto, che la professionalità in possesso di Gianmario Raffaini è quella più rispondente ai requisiti necessari per l'attribuzione della responsabilità di Elevata Qualificazione Unità Programmazione e Applicazione D. Lgs. 81/2008, alla luce delle motivazioni esplicitate nel precedente atto di incarico n. 0368880 del 07.07.2023, che qui si intendono integralmente richiamate, nonché in considerazione della specifica esperienza sin qui maturata nell'ambito di riferimento,



proprio nello svolgimento delle funzioni afferenti la Elevata Qualificazione di che trattasi, tenuto conto delle modifiche organizzative intervenute;

### DISPONGONO

di riformare / adeguare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4.6 secondo comma della *Sistema delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (oggi Elevate Qualificazioni)*, l'incarico attribuito con **proprio precedente atto organizzativo n. 0368880 del 07.07.2023** al dipendente Gianmario Raffaini n. matricola 3699600 - con profilo professionale di Istruttore Direttivo dei Servizi Tecnici Area dei Funzionari ed EQ - quale responsabile della posizione di Elevata Qualificazione afferente l'Unità Programmazione e Applicazione D. Lgs. 81/2008, rientrante nell'Area Patrimonio Strumentale, Archivi e D. Lgs. 81/2008 della Direzione Demanio e Patrimonio;

### DANDO ATTO CHE

1. alla Elevata Qualificazione, come innanzi individuata, sono attribuite le seguenti responsabilità, funzioni e compiti:

- Supporto ai Datori di Lavoro individuati nella definizione delle linee guida relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, ai fini dell'applicazione omogenea e uniforme presso tutte le Direzioni dell'Ente delle norme vigenti in materia
- Supporto ai Datori di Lavoro individuati nell'attuazione delle attività relative all'igiene alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro
- Supporto ai Datori di Lavoro individuati nel presidio e nella verifica della corretta rispondenza dei luoghi di lavoro a quanto previsto dalla normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, per gli aspetti di carattere organizzativo/gestionale
- Supporto alla Direzione Tecnica e Arredo Urbano per l'individuazione delle priorità di intervento all'interno di stabili comunali all'interno dei quali sono state rilevate non conformità ai sensi del D.Lgs. 81/2008
- Costante monitoraggio in ordine all'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro tramite:
  - analisi dei fabbisogni e pianificazione dei conseguenti interventi per l'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa in materia
  - consulenza e supporto alle diverse strutture organizzative dell'Ente per il corretto adempimento degli obblighi in materia di sicurezza
  - relazioni con gli RLS e con enti/istituzioni competenti in materia
- Partecipazione e supporto tecnico alle commissioni/comitati comunque attinenti alla tutela del benessere del personale in coordinamento con la Direzione Organizzazione e Risorse Umane, titolare primario dell'attività (casi complessi,



Servizio Sociale di Azienda, mobbing, pari opportunità, accomodamento ragionevole, etc.)

- Analisi e valutazione delle tematiche connesse all'assunzione di alcoolici e/o sostanze stupefacenti, nonché allo stress lavoro correlato, al burn out, etc.
- Presidio dei correlati interventi, in raccordo con le competenti strutture organizzative
- Analisi e sviluppo di nuove metodologie di indagine sui rischi connessi alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo

2. alla citata Elevata Qualificazione sono, altresì, attribuite le funzioni dirigenziali delegate come di seguito esplicitate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la collaborazione con il Direttore Generale, il Direttore Operativo in ordine alla realizzazione di progetti o programmi intersettoriali
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

3. il conferimento dell'incarico importa, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti assegnati, lo svolgimento da parte di Gianmario Raffaini delle funzioni dirigenziali delegate di cui al precedente punto 2;

4. all'incaricato è riconosciuta la retribuzione di posizione corrispondente alla posizione assegnata (fascia n. 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano (oggi Elevate Qualificazioni)*, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato;

5. si intendono in tale sede confermate le disposizioni di cui alla precedente attribuzione in atti (atto organizzativo n. 0368880 del 07.07.2023), con particolare riguardo alla decorrenza dell'incarico.

Copia del presente provvedimento viene trasmessa:

1. al dipendente interessato;



Comune di  
Milano

2. alla Direzione Generale, al Vice Direttore Generale e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane per il seguito di competenza.


Milano, lì 27.02.2024

Sottoscritta digitalmente da

Per il Direttore di Direzione

Il Direttore dell' Area Patrimonio Strumentale, Archivi e D. Lgs. 81/2008

Ing. Sergio Aldarese

 SERGIO ALDARESE  
Comune di Milano  
Direttore di Area  
04.03.2024 10:47:36 GMT+01:00

Il Direttore di Area

Ing. Sergio Aldarese

 SERGIO ALDARESE  
Comune di Milano  
Direttore di Area  
04.03.2024 10:47:36 GMT+01:00

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).*

*La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Milano, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*

*Si attesta che la presente copia di n 6 pagine, è conforme all'originale documento informatico, sottoscritto con firma digitale.*